

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр «Южный город» пос. Придорожный муниципального района Волжский Самарской области
(ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный)
Россия, 443085, муниципальный район Волжский, пос. Придорожный, микрорайон «Южный город», Николаевский проспект 50, тел. (846) 250-07-51,
эл. почта: ugsch@samara.edu.ru
ИНН 6330077443 КПП 633001001 ОГРН 1176313052684

Исх.№ 272/1 /от 30.06.2022
Вх.№ _____ /от _____

Руководителю
Поволжского Управления
министерства образования и
науки
Самарской области
Сазоновой С.Н.

Уважаемая Светлана Николаевна!

Во исполнение письма № 866 от 15.06.2022, в соответствии со ст. 193 ТК РФ предоставляю объяснение по акту проведенной проверки:

1. Коллективный договор, принятый 01.07.2019, не направлен в течение семи дней на уведомительную регистрацию в министерство труда (нарушение ст. 50 ТК РФ)

Запрос в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области на регистрацию коллективного договора был направлен вовремя. Коллективный договор принят 01.07.2019, запрос от 05.07.2019 №225. Минтрудом были внесены замечания в коллективный договор, их устранение заняло некоторое время, в связи с этим коллективный договор был зарегистрирован 15.07.2019.

2. В трудовой договор не включены условия: об условиях труда на рабочем месте, о ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за ненормированный день. Трудовой договор не содержит реквизитов Положения об оплате труда (нарушение ст. 57 ТК РФ).

Приказ о проведении специальной оценки условий труда, проводимой в 2019 году, и о ее результатах не был доведен до отдела кадров, в связи с этим дополнительные соглашения с работниками об условиях на рабочем месте заключены не были.

В трудовых договорах работников отсутствует пункт о дополнительном ежегодном оплачиваемом отпуске за ненормированный день, так как коллективный договор был зарегистрирован позже даты заключения даты трудовых договоров. С работниками заключены дополнительные соглашения.

Раздел 4 трудового договора п. 4.2. содержит ссылку на Положение об оплате труда. «4.2. Выплаты, носящие разовый характер, осуществляются работнику на основании приказа работодателя в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения». Ст. 57 ТК РФ говорит о прописании условий оплаты труда,

отсутствие реквизитов Положения по оплате труда не является нарушением. Ст. 57 ТК РФ не требует наличия в трудовом договоре *реквизитов* Положения об оплате труда.

3. С 10 сторожами не заключен трудовой договор по должности дворник (по совместительству), с 1 сторожем не заключен трудовой договор по должности дворник, слесарь-сантехник (по совместительству), с 4 сторожами не заключен трудовой договор по должности вахтер (по совместительству) (нарушение ст. 60.1. ТК РФ)

Со сторожами в структурных подразделениях не были заключены трудовые договора (по совместительству), так как им была назначена выплата за совмещение профессий дворника, вахтера, слесаря-сантехника. Данная работа осуществлялась наряду с основной работой, определенной трудовым договором.

Замечание устранено. Доплата за совмещение профессии дворника, слесаря-сантехника снята с 01.05.2022. Установлены компенсационные выплаты за увеличение объема работ, не входящих в должностные обязанности (участие в работе по благоустройству территории). Доплата за совмещение профессии вахтер снята с 01.05.2022, с работниками заключены трудовые договора по внутреннему совместительству по должности вахтер.

4. Частично отсутствуют соглашения о выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату (нарушение ст. 60.2 ТК РФ).

Соглашения о выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы частично не были заключены по причине отсутствия сводов по оплате, служебных записок от руководителей структурных подразделений, на основании которых происходит заключение дополнительных соглашений.

В соглашениях о выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату не устанавливается срок, в течении которого работник будет выполнять дополнительную работу (нарушение ст. 60.2 ТК РФ)

С 2019 по 2021 год дополнительные соглашения к трудовым договорам о дополнительной работе по той же или другой должности заключались на определенный срок (по 31 августа или 31 декабря). С января 2022 года данные дополнительные соглашения заключались бессрочно, до приема на работу работника, так как дополнительная работа была поручена за вакантные ставки.

5. В большинстве соглашений о выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату не установлен размер доплаты (нарушение ст. 151 ТК РФ).

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору оплата производилась, исходя из размера ставки, которую работник выполнял, что не противоречит общепринятым нормам.

Замечание принято к сведению. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам, заключенных в 2022, установлен размер доплаты суммой.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, работникам устанавливается не только доплата, но и иные выплаты на доплату (например, учитель-дефектолог совмещает должности учителя-логопеда и воспитателя и по каждой из этих должностей устанавливается надбавка за работу с воспитанниками с ОВЗ в размере 20% и выплата за реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования в размере 5000 и 8500)

Работнику с 01.01.2022 были установлены выплаты как воспитателю. С 25.01.2022 работник был переведен на должность «учитель-дефектолог», ему приказом были установлены новые выплаты. В дополнительном соглашении работнику установили выплаты из двух приказов на оплату труда, что повлекло пересечение периодов установления выплат. В ходе проверки замечание устранено, с работником заключено два дополнительных соглашения (от 10.01.2022, от 25.01.2022)

6. Не все изменения определенных сторонами условий трудового договора оформляются соглашением сторон (изменение размера оклада педагогических работников с 01.01.2022, 01.03.2022; изменение размера надбавки за работу с воспитанниками с ОВЗ, выраженного в рублях; изменение размера стимулирующих выплат за сложность; установление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день завхозу) (нарушение ст. 72 ТК).

При изменении размера оклада педагогическим работникам Дополнительные соглашения заключаются на основании утвержденной тарификации. Тарификация на 01.01.2022 и 01.03.2022 была получена отделом кадров в марте 2022, в связи с чем нарушен срок заключения дополнительных соглашений.

Дополнительные соглашения от 01.01.2022 об изменении размера надбавки за работу с ОВЗ не были заключены по причине отсутствия приказов из структурных подразделений о работе с детьми с ОВЗ. В ходе проверки приказы были истребованы в СП, недостатки устранены, дополнительные соглашения с работниками, работающими с детьми с ОВЗ, заключены.

При переводе работника на должность, предусматривающей гарантии и компенсации в соглашении данное условие отсутствует (дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день ведущему экономисту; изменение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с ОВЗ; дополнительный отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда) (нарушение ст. 72 ТК РФ).

При переводе работника на другую работу или должность в дополнительное соглашение к трудовому договору включаются все **изменения** условий трудового договора. При переводе специалиста по закупкам Любимовой А.С. на должность

ведущего экономиста в доп.соглашение были включены пункты об изменении наименования должности, о выполняемой работе, об установлении должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплатах. Пункт о дополнительном отпуске за ненормированный рабочий день в количестве 7 календарных дней в доп.соглашение включен не был, так как он уже указан в трудовом договоре (п. 5.4.)

Дополнительный отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда не предусмотрен, согласно картам специальной оценки условий труда.

7. При приеме 25 работников отсутствует справка о наличии (отсутствии) судимости (нарушение ст. 65 ТК РФ)

Работники были приняты со справками о наличии (отсутствии) судимости с предыдущего места работы без прерывания стажа. На момент трудоустройства новые справки были заказаны. В трудовом законодательстве не регламентирован срок действия данных справок.

8. Графики сменности доводятся до сведения работников позднее чем за один месяц до введение их в действие (нарушение ст. 103 ТК РФ).

Графики сменности сторожей составляются и доводятся до сведения работников ответственными лицами (заведующими хозяйством) в структурных подразделениях. Ответственные за составление графиков сменности довели их до сведения работников с нарушением сроков.

9. Оплата отпуска работникам производилась с нарушением сроков (позднее, чем за три дня до его начала) и не в полном объеме. Доплата отпускных производилась позже (нарушение ст. 136 ТК РФ).

Оплата отпуска менее чем за три дня до его начала производилась в случае, когда работник написал заявление на отпуск в начале календарного года, когда еще финансирование отсутствовало. Так же в бухгалтерию было написано заявление о выплате отпускных позже даты начала отпуска. Компенсация за задержку зарплаты была выплачена.

Случаи выплаты отпускных не в полном объеме связаны с тем, что при определении среднего заработка учитываются 12 месяцев, предшествующих дате начала отпуска. Если начало отпуска выпадает на начало следующего месяца, а расчет производится в текущем месяце, за который еще не произведено начисление в полном объеме, то в этом случае, после закрытия месяца происходит перерасчет отпускных и выплата в ближайший срок выплаты заработной платы и компенсации за задержку.

10. Денежная компенсация за нарушение сроков оплаты отпуска выплачивалась не в полном объеме (нарушение ст. 236 ТК РФ).

Компенсация за задержку выплачивается в полном объеме.

11. График отпусков утвержден руководителем без учета мнения первичной профсоюзной организации (нарушение ст. 123 ТК РФ).

В графике отпусков были внесены дата и номер протокола ППО, подпись председателя ППО на графике отпусков была пропущена. Подпись в протоколе имеется. Замечание устранено в ходе проверки.

В графике отпусков отсутствуют совместители (нарушение ст. 123 ТК РФ).

Совместители в графике отпусков указаны в СП «Центр дополнительного образования», СП «Д/с «Чудо-Град», СП «Д/с «Забава», СП «Д/с «Семицветик», СП «Д/с «Лукоморье», филиал «Д/с «Волжская жемчужина». В графике отпусков по школе включены только внешние совместители, отсутствуют внутренние совместители, так как при составлении графика отпусков ссылались на письмо Федеральной службы по труду и занятости от 25 декабря 2020 г. № ПГ/60005-6-1: «Внутренние совместители отмечаются в нем единожды, так как по ТК РФ отпускной ежегодный период по постоянному месту работы должен иметь полное совпадение с отпуском по совместительству (статья 286 ТК РФ)».

12. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, производится не в повышенном объеме (с 2019 года не платят 10% четверым поварам СП «Чудо-Град»)

Выплаты не производились в связи с отсутствием приказа о проведении СОУТ и о назначении данной выплаты. Данный приказ не был доведен до отдела кадров и бухгалтерии.

Нарушение устранено: надбавка работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, установлена, произведен перерасчет с 2019 года с учетом компенсации за задержку заработной платы.

13. При анализе приказов на установление доплат работникам ГБОУ СОШ (за январь-март 2022) в части соответствия размеров и наименований начислений, установленным ЛНА Учреждения, выявлены следующие нарушения:

- некоторые виды доплаты не предусмотрены ЛНА (приказ от 17.02.2022 № 300-зп)

- размеры произведенных выплат превышают установленные (приказ от 01.03.2022 № 367-зп)

- размер компенсационных выплат за увеличение объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей, превышает размер, установленный Положением об оплате труда (завхозу с 01.01.2022 установлен размер 45 000, максимально разрешенный – 30 000).

В Приказе № 300-зп от 17.02.2022 указана компенсационная выплата за увеличение объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей (разработка локальных актов, нормативной документации (должностных инструкций, положений, распоряжений, приказов и др.), регламентирующей деятельность Учреждения. Данный вид доплаты указан в соответствии с Положением об оплате труда.

В приказе № 367-от от 01.03.2022 сотрудником отдела кадров работнику ошибочно указан размер доплаты, превышающий максимально разрешенный: суммированы два вида доплат. Данное нарушение устранено. Внесены изменения в

приказ. В дополнительном соглашении, заключенном с работником, сумма доплат указана верно.

Завхозу детского сада приказом с 01.01.2022 были установлены компенсационные выплаты за увеличение объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

Организация мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов (водопотребление, энергосбережение, тепловая энергия) – 20 000,00

Работа по соблюдению законодательных и нормативных актов по пожарной безопасности, ГО и ЧС, охране труда, выполнение мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, разработка инструкций, внутренних распоряжений, проведение инструктажей – 25 000,00.

Данные начисления были объединены в одну сумму (45 000,00) при заключении доп.соглашения. В ходе проведения проверки данное замечание было устранено.

14. Расчет отпуска работникам производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ, путем определения среднего заработка. Определение среднего заработка для расчета отпускных производится с нарушением ст. 139 ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

В связи с тем, что индексация заработной платы педагогических работников была произведена в марте 2022 г. индексация среднего заработка была выполнена во втором квартале. Были перерасчитаны все начисления и произведены выплаты за задержку.

15. В нарушение постановления Министерств труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» с марта 2022 года отсутствуют документы о выполнении почасовой работы на условиях почасовой оплаты.

Доплата на условиях почасовой оплаты является ежемесячным начислением. Оформляется ежемесячно. Все приказы в наличии.

16. Положение об оплате труда не приведено в соответствие с изменениями в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 в части изменения расчета заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения; расчета средней расчетной единицы за один академический час; формулировок.

Предыдущим работником своевременно не были внесены изменения в Положение по оплате труда.

17. В нарушение Положения об оплате труда работников в дополнительных соглашениях к трудовым договорам не прописываются условия выплат за увеличение объема работ, а содержится общая формулировка «компенсационные выплаты за увеличение объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей».

В Дополнительных соглашениях по оплате труда компенсационные и иные выплаты указываются из свода по оплате, предоставляемого бухгалтерией, в связи с отсутствием служебных записок от руководителей подразделений. В данном своде не указаны условия выплат, поэтому в соглашениях писали общую формулировку из Положения об оплате труда. Замечание принято к сведению.

18. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству превышает половину месячной нормы рабочего времени (рабочий по комплексному обслуживанию, сторож, слесарь). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству педагогических работников превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели (22,25) (нарушение ст. 284 ТК РФ).

Сторож по внешнему совместительству работал на полную ставку по причине отсутствия кандидатов на вакансию сторожа. Данная вакансия ежемесячно размещалась на сайтах по подбору персонала. Педагог по внешнему совместительству имела педагогическую нагрузку более половины месячной нормы по причине отсутствия педагогов по данным дисциплинам.

Замечание принято. По сторожу Столярову ситуация исправлена, работник принят на основное место работы с 40 часовой рабочей неделей, по учителю Проскуриной Г.В. с учебной нагрузкой 22,25 при составлении тарификации на новый учебный год будет соблюдена норма часов.

Слесарю-сантехнику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (по совместительству) д/с ошибочно в трудовом договоре была установлена 40- часовая продолжительность рабочей недели. В ходе проведения проверки данное замечание исправлено.

19. в СП «Центр дополнительного образования приняты несколько работников на должность «педагог дополнительного образования», не имеющих соответствующий ценз, установленный законодательством РФ в сфере образования

В соответствии с профстандартом 01.003 «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» работники были приняты с высшим образованием либо средним профессиональным образованием в рамках иного направления подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и направлены после трудоустройства на получение дополнительного профессионального образования по направлению подготовки "Образование и педагогические науки"

20. В нарушение Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (в кадровом делопроизводстве продолжают использовать данные формы) при переводе работника на полный рабочий день (с 0,5 ст на 1,0 ст.) издается приказ о переводе работника на другую работу.

Унифицированные формы, утвержденные Постановлением Госкомстата РФ, необязательны к применению, но не отменены. В соответствии с пунктом 2 Постановления Госкомстата унифицированные формы первичной учетной документации распространяются на организации независимо от формы собственности. Порядок их распространения и ответственность за его невыполнение законодательством не определены.

Унифицированная форма Т-5 (приказ о переводе работника на другую работу) использовалась при переводе работника 0,5 ст на 1,0 ст, так как помимо доли ставки у работника изменяется оклад, который отражается в приказе. Замечание принято к сведению.

21. В штате учреждения работают 2 специалиста по охране труда. Документация, регламентирующая работу службы охраны труда, соответствует законодательству.

22. Нарушение было допущено в связи с недостаточной компетентностью лиц, назначенных ответственными за охрану труда в структурном подразделении.

23. В связи с тем, что специальная оценка условий труда проведена недавно, документы не оформлены надлежащим образом.

24. Расчет рисков проведен в марте 2022. Работников необходимо ознакомить с результатами проведения профессиональных рисков в течение месяца с момента проведения профессиональных рисков. На данный момент все работники ознакомлены.

25. Нарушение было допущено в связи с недостаточной компетентностью лиц, назначенных ответственными за охрану труда в структурном подразделении.

26. Замечание принято к сведению. Протокол по выбору уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда будет переделан.

27. Замечание принято к сведению. Нарушение будет устранено в кратчайшие сроки, журналы учета присвоения 1 группы электробезопасности будут приведены в соответствие.

28-29. Соглашение по охране труда между администрацией и комитетом профсоюза разработано на 3 года. С 2019 по 2022. Вопрос по предоставлению актов выполнения пунктов соглашения находится на контроле. Акты выполнения пунктов соглашения за 2021 год будут предоставлены

Директор

В.М. Кильдюшкин