

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный  
центр «Южный город» пос. Придорожный муниципального района  
Волжский Самарской области  
(ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» п. Придорожный)  
Россия, 443085, муниципальный район Волжский, пос. Придорожный, микрорайон  
«Южный город», Николаевский проспект 50, тел. (846) 250-07-51,  
эл. почта: [ugsch@samara.edu.ru](mailto:ugsch@samara.edu.ru)  
ИНН 6330077443 КПП 633001001 ОГРН 1176313052684

---

Исх.№ 345 /от 19.07.2023  
Вх.№ \_\_\_\_\_ /от \_\_\_\_\_

Исполняющему обязанности  
прокурора Волжского района  
Самарской области  
младшему советнику юстиции  
Ю.А. Скидану

Уважаемый Юрий Анатольевич!

Представление №07-04-2023/Прдп473-23-227 от 26.06.2023 г., внесенное в ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» пос. Придорожный (далее- Школа) рассмотрено 17.07.2023 под председательством директора Кильдюшкина В.М. с участием представителя прокуратуры и представителей администрации Школы.

По фактам нарушений законодательства, указанным в представлении, проведена служебная проверка, по итогам которой сообщаем следующее.

По вопросу нарушения требования федерального законодательства о труде по результатам служебной проверки факты, указанные в представлении подтверждены.

Пункт о индексации заработной платы был внесен в коллективный договор Школы, изменения были зарегистрированы и размещены на сайте организации.

Действительно на 26.06.2023 года на сайте Школы не были размещены результаты специальной оценки условий труда, проведенной в 2019, 2020, 2021 годах, т.к. на тот момент данный раздел сайта находился в разработке, и планомерно размещалась вся необходимая информация по охране труда. На

момент рассмотрения представления вся информация о результатах специальной оценки условий труда была размещена на сайте Школы.

Работодатель принял решение в соответствии со ст.192 ТК РФ не привлекать работников к дисциплинарной ответственности, т.к. в соответствии с вышеуказанной статьей, привлечение к дисциплинарной ответственности является правом, а не обязанностью работодателя.

Привлечь к дисциплинарной ответственности лицо, допустившее нарушение, в части не указания пункта в коллективном договоре об индексации заработной платы не представляется возможным, в силу того, что в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком.

Работодатель, приняв во внимание, что работники занимались планомерной работой по размещению информации на официальном сайте Школы, не считает их действия виновными и не считает возможным привлечь их к дисциплинарной ответственности.

Директор

В.М. Кильдюшкин