

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» пос. Придорожный и  
работниками ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город» пос. Придорожный

Приняты:

Общим собранием работников ГБОУ СОШ  
«ОЦ «Южный город» пос. Придорожный  
от 09.10.2023 г., протокол № 10

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	04722222/4
от « 16 »	12 2023 г.
Мав. спец.	Волырадова Т.И.
(должность, Ф.И.)	

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору от 01.09.2022 г. между работодателем и работниками государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр «Южный город» пос. Придорожный муниципального района Волжский Самарской области (далее – Учреждение) заключены:

- работниками Учреждения в лице их представителя – председателя профкома Саблина Сергея Владимировича;

- работодателем в лице его представителя – директора Учреждения Кильдюшкина Владимира Михайловича.

Настоящие изменения к Коллективному договору от 01.09.2022 г. вступают в силу с 10.10.2023 г.

1. Абзац первый пункта 5.3 раздела 5 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«5.3. Сторожа́м устанавливается суммированный учет рабочего времени. Работа осуществляется согласно графика, утвержденного работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета. Учетным периодом для суммированного учета рабочего времени является календарный год. Продолжительность рабочей смены сторожей составляет 24 часа – с 8.00 до 8.00 следующего дня.»

2. Раздел 5 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом 5.35.1 следующего содержания:

«5.35.1. Работнику, являющемуся родителем (опекуном, попечителем) ребенка-инвалида, по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами, Дополнительные выходные могут быть использованы одним из родителей либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Сотрудник может использовать дополнительные выходные двумя способами:

- использовать четыре дня одновременно или по частям в течение каждого календарного месяца;
- суммировать выходные дни в течение календарного года и затем использовать однократно до 24 выходных дней подряд.

– Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней и перечень документов необходимых для их предоставления устанавливается постановлением Правительства от 06.05.2023 № 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами".

3. Исключить из Коллективного договора Приложение №2 «Положение об оплате труда».

Представитель работодателя  
Директор ГБОУ СОШ  
«ОЦ «Южный город»  
пос. Придорожный

В.М. Кильдюшкин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Представитель работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации работников ГБОУ СОШ  
«ОЦ «Южный город» пос. Придорожный

С.В.Саблин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 / гла листов

Директор ГБОУ СОШ «ОЦ «Южный город»

Кири / В.М.Кильдюшкин

« 09 » 10 2023

